



АДМИНИСТРАЦИЯ КИЧМЕНГСКО-ГОРОДЕЦКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.01.2021 г № 9
с. Кичменгский Городок

О внесении изменений
в постановление от 06.03.2020 г № 171

Администрация района
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации района от 06.03.2020 года № 171 «Об утверждении муниципальной программы «Кадровое обеспечение Кичменгско - Городецкого муниципального района на 2020-2025 годы» изменения, изложив муниципальную программу в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования в газете «Заря Севера» и подлежит размещению на официальном сайте Кичменгско-Городецкого муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» .
3. Контроль за исполнением программы возложить на заместителя руководителя администрации района по экономике и сельскому хозяйству Е.М.Рябеву.

Руководитель администрации района



С.А. Ордин

ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Кадровое обеспечение Кичменгско-Городецкого
муниципального района на 2020-2025 годы»

Ответственный исполнитель программы	Администрация Кичменгско-Городецкого муниципального района
Соисполнители программы	Управление образования администрации Кичменгско-Городецкого муниципального района.
Цели программы	Создание условий для обеспечения экономики района кадрами уровень профессиональной подготовки, которых соответствует современному и перспективному развитию социально-экономического положения района. Улучшение качества и обеспечение доступности медицинской помощи населению Кичменгско-Городецкого муниципального района. Привлечение молодых специалистов и квалифицированных кадров в систему образования района
Задачи программы	Обеспечение сбалансированности профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения на рынке труда Кичменгско-Городецкого муниципального района в соответствии с текущими и перспективными потребностями экономики. Обеспечение здравоохранения медицинскими кадрами в соответствии с потребностью населения в качественной медицинской помощи. Обеспечение системы образования района квалифицированными кадрами
Целевые показатели программы	Прирост новых рабочих мест; Уровень укомплектованности врачами; Уровень укомплектованности средним медицинским персоналом; Количество студентов, обучающихся по договору о целевой контрактной подготовке специалистов педагогических профессий; Уровень укомплектованности учителями в районе
Сроки и этапы реализации программы	2020 - 2025 годы

Объем финансового обеспечения программы за 2020-2025 гг.	Объем средств бюджета района, необходимых для реализации муниципальной программы, составляет 6 827,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2020 год – 316,0 тыс. рублей; 2021 год – 925,0 тыс. рублей; 2022 год – 823,0 тыс. рублей; 2023 год – 841,0 тыс. рублей; 2024 год – 1961,0 тыс. рублей; 2025 год – 1961,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации программы.	- Обеспечить прирост новых рабочих мест на предприятиях района в размере не менее 10 единиц ежегодно; - обеспечить уровень укомплектованности врачами в районе не ниже 57,9%; - уровень укомплектованности средним медицинским персоналом не ниже 85%; - увеличить количество студентов, обучающихся по договору о целевой контрактной подготовке специалистов педагогических профессий до 6 человек к 2025 году; - обеспечить уровень укомплектованности учителями в районе не ниже 77%.

1. Общая характеристика сферы реализации программы «Кадровое обеспечение района».

Наиболее острой на сегодня остается проблема кадрового обеспечения экономики района. Наметившийся процесс демографической убыли населения в районе определяет качество трудового потенциала всех отраслей экономики района.

На 01.01. 2019 года в агропромышленном комплексе района осуществляет деятельность 16 сельхозпредприятий, 8 – индивидуальных предпринимателей, глав крестьянско - фермерских хозяйств, 2 предприятия переработки, на которых трудится 377 человек.

По уровню образования руководителей: 28% - имеют высшее образование, 12% - среднее специальное, 32% - начальное профессиональное образование. Специалисты, работающие в АПК: имеют высшее образование – 28% , среднее - специальное- 60%, и 12% - имеют начальное профессиональное образование.

Для молодых кадров отрасль остается непривлекательной в виду низкого уровня заработной платы по отношению к другим отраслям, непривлекательный сельскохозяйственный труд, отсутствие доступного жилья и развитой инфраструктуры на селе.

Численность работников, занятых в сельскохозяйственном производстве за период с 2014 по 2018 годы снизилась на 138 человека.

Сохранение такого положения дел губительно не только для агропромышленного комплекса района, но и для развития сельских территорий.

Качественный и возрастной состав руководителей и специалистов сельскохозяйственных предприятий района.

№ п/п	Показатели	2015г	2016г	2017г	2018г	2018Год к 2015г (+, -)
1	Количество штатных единиц	509	511	426	377	-132
2	фактически работает	509	511	426	377	-132
3	вт.ч. руководители	17	16	16	16	-1
	специалисты	38	38	35	35	-3
4	Имеют высшее образование	32	32	31	28	-4
	руководители	9	9	9	9	0
	специалисты	10	8	8	8	-2
5	Имеют среднее образование	68	65	62	61	-7
	руководители	2	2	2	2	0
	специалисты	31	29	26	26	-5
6	Имеют нач. профес. образов.	112	106	103	91	-21
	руководители	5	5	5	5	0
	специалисты	1	1	1	1	0
	Лица в возрасте до 30 лет	41	36	33	30	-11

Здравоохранение

В состав здравоохранения входит:

- ЦРБ (основной стационар с поликлиникой);
- 1 участковая больница;
- 1 больница сестринского ухода;
- 1 амбулатория;
- 24 фельдшерско-акушерских пункта с радиусом обслуживания более 12 километров.

Радиус обслуживания ЦРБ в районе в среднем составляет 85 километров, расстояние до областных больниц составляет 500 километров.

Сеть учреждения здравоохранения включает в себя 87 коек круглосуточного стационара, 46 коек дневного стационара и 10 коек сестринского ухода, поликлинику на 400 посещений.

В здравоохранении района работает 31 врач, 166 средних медицинских работников, среднегодовая численность работников здравоохранения составляет 400 человек.

В районе обеспеченность врачами составляет 19,2 по области 30,0 на 10 тыс. населения. Обеспеченность средними медицинскими работниками 103,1,

по области 94 на 10 тыс. населения. Показатель обеспеченности медицинскими работниками выше, чем в предыдущие годы.

Укомплектованность штатных врачебных должностей физическими лицами составляет 55,2 (средне районный показатель 50,2), среднего медицинского персонала - 86,0 (средне районный показатель 72,4). Имеют сертификат 100% врачей и 99,3% специалистов со средним профессиональным образованием.

В настоящее время для БУЗ ВО «Кичменгско-Городецкая центральная районная больница» необходимы врачебные кадры: врач-отоларинголог, терапевт (для работы в стационаре), врач общей практики, врач-невролог.

Проблема с обеспеченностью квалифицированными медицинскими кадрами решается за счет участия в Федеральной программе по привлечению на село врачей «Земский доктор». В медицинских ВУЗах обучается 24 студента по целевым контрактам. В 2018 году прибыло на работу в район 3 врача молодых специалиста (терапевт участковый, педиатр, хирург), администрацией района обеспечены жильём 3 врача согласно контракта, вступили в программу «Земский доктор» 3 врача и 1 фельдшер «Скорой помощи».

Профилактическими осмотрами охвачено 98,6% от количества подлежащего осмотрам населения, показатель на уровне 2017 года. Число посещений в на 1 жителя 6,7; по области - 7,016.

Приоритетными направлениями деятельности системы здравоохранения остаются улучшение демографической ситуации, достижение устойчивой положительной динамики состояния здоровья жителей района и повышение качества и доступности медицинской помощи.

Образование

На 1 сентября 2019 года в районе функционируют:

- 15 образовательных организаций, из них:

6 образовательных организаций, реализующих образовательную деятельность по программам начального, основного, среднего общего образования;

1 специальная (коррекционная) образовательная школа-интернат;

1 организация, реализующая программы дополнительного образования;

7 образовательных организаций, осуществляющих деятельность по программам дошкольного образования.

Наиболее остро стоит вопрос укомплектованности кадрами образовательных организаций, реализующих образовательную деятельность по программам начального, основного, среднего общего образования. Школы в основном обеспечены квалифицированными педагогами - работает 272 учителя, но сохраняется тенденция старения кадров - 41% от общего количества в возрасте старше 50 лет. Численность педагогов, стаж работы

которых от 1 до 5 лет, составляет всего 5%. По результатам проведённого мониторинга о потребности в специалистах, общеобразовательные учреждения нуждаются в учителях английского языка, математики, химии, географии, биологии, физики.

Привлечение молодых специалистов, а также квалифицированных педагогических кадров в муниципальные образовательные учреждения нашего района осложнено отсутствием для этих целей социальных гарантий, например, таких как, предоставление жилья.

В соответствии с законом области от 28 апреля 2010 года № 2271-03 «О единовременных выплатах педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности», выплаты предоставляются педагогическим работникам в возрасте до 30 лет, проживающим и работающим в сельской местности, после 1 января 2010 года закончившим образовательные учреждения высшего или среднего профессионального образования, либо отчисленным в связи с получением образования (завершением обучения) из профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования и впервые поступившим на работу в областные государственные или муниципальные общеобразовательные организации в течение года с даты окончания соответствующей образовательной организации в размере 100 тыс. рублей.

Педагогические работники получают компенсацию за оплату услуг ЖКХ (оплата электроэнергии, частичная закупка дров).

2. Цели, задачи и целевые показатели достижения целей и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты программы, сроки реализации.

Агропромышленный комплекс

Создание экономических условий для обеспечения сельского хозяйства района управленческими кадрами, специалистами и кадрами массовых профессий, уровень профессиональной подготовки, которых соответствует современному развитию отрасли.

Для достижения цели необходимо решить задачи по привлечению специалистов в сельхозпредприятия района, их закреплению в хозяйствах, повышению престижа сельскохозяйственных профессий и профессионального мастерства работников отрасли.

Ожидаемые результаты реализации программы:

- подготовка и переподготовка работников массовых профессий ежегодно до 40 работников.

В целях поднятия престижа сельского труда и повышения профессионального мастерства работников, бережного отношения к технике и ее сохранности требуются следующие мероприятия:

- ежегодное проведение районных конкурсов,

- проведение торжественного мероприятия, посвященного «Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности»,
- подведение итогов районного соревнования среди предприятий АПК.

Здравоохранение

Обеспечение здравоохранения медицинскими кадрами в соответствии с потребностью населения района в качественной медицинской помощи.

Наиболее актуальной для всех этапов оказания медицинской помощи в районе является проблема кадрового обеспечения учреждения.

Для достижения основной цели Программы необходимо привлечь в район молодых специалистов – врачей через целевую контрактную подготовку. Для создания благоприятных условий в районе необходимо обеспечить молодых специалистов благоустроенным жильем.

Образование

Цель программы - привлечение молодых специалистов и квалифицированных кадров в систему образования.

С целью решения проблемы укомплектования образовательных учреждений педагогическими кадрами необходимо предусмотреть на муниципальном уровне систему социальных гарантий для подготовки молодых специалистов, что и решает настоящая программа.

Задачи:

- создание дополнительных мест в системе общего образования в соответствии с прогнозируемой потребностью и современными требованиями к условиям обучения, обеспечивающими односменный режим обучения в общеобразовательных организациях, в том числе путем реализации мероприятий по строительству зданий образовательных организаций;
- целевая подготовка специалистов для учреждений образования;
- содействие в трудоустройстве выпускников педагогических учебных заведений;
- предоставление социальных гарантий (выплата стипендии, компенсация расходов по найму жилья).

Сроки реализации Программы 2020 - 2025 годы

3. Информация о финансовом обеспечении реализации муниципальной программы за счет средств бюджета муниципального образования

Объем средств бюджета района, необходимых для реализации муниципальной программы, составляет 6 827,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

- 2020 год – 316,0 тыс. рублей;
- 2021 год – 925,0 тыс. рублей;
- 2022 год – 823,0 тыс. рублей;
- 2023 год – 841,0 тыс. рублей;

2024 год – 1961,0 тыс. рублей;

2025 год – 1961,0 тыс. рублей

Сведения о расходах бюджета района на реализацию муниципальной программы представлены в приложении 3 к муниципальной программе.

4. Общая характеристика мероприятий муниципальной программы

Основные мероприятия в агропромышленном комплексе

1. «Создание условий по привлечению специалистов, в сельхозпредприятия района, закрепление специалистов на селе».

Целью реализации мероприятия является создание условий для обеспечения агропромышленного комплекса района управленческими кадрами и специалистами, уровень профессиональной подготовки которых соответствует современному и перспективному развитию отрасли.

В рамках указанного мероприятия предусматриваются следующие виды поддержки:

- ежемесячная денежная выплата студентам, получающим высшее образование по специальностям «зоотехния», «ветеринария», «агроинженерия», «агрономия», поступившим на обучение по целевой контрактной подготовке в соответствии с договором, заключенным между образовательным учреждением и Департаментом сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области;

- предоставление единовременных выплат специалистам, поступившим на работу в сельхозпредприятия района.

Реализация мероприятия осуществляется в соответствии с законом области от 17.02. 2011г № 2466-ОЗ «О единовременных выплатах специалистам агропромышленного комплекса области».

2. «Сохранение кадрового потенциала в сельхозпредприятиях района».

Реализация данного мероприятия осуществляется через сеть учебных аграрных заведений для подготовки и переподготовки руководителей, специалистов в ВГМХ им. Н.В.Верещагина, в Вологодском аграрно-экономическом колледже. Реализация мероприятия осуществляется за счет финансирования сельхозпредприятий.

3. «Повышение престижа сельского труда, повышение профессионального мастерства работников».

Реализация данного мероприятия осуществляется через сеть районных конкурсов, подведения итогов районного соревнования среди предприятий АПК.

Целями реализации мероприятия являются: повышение профессионального мастерства и престижа сельскохозяйственных профессий; вовлечение подрастающего поколения в сельскохозяйственный производственный процесс; выявление, пропаганда и внедрение передовых приемов и методов труда; повышение эффективности производства и качества работы с использованием наиболее современных приемов и технологий, повышение теоретических знаний в вопросах технологических процессов; стимулирование достижения высоких производственных показателей в сфере сельскохозяйственного производства и перерабатывающей промышленности.

Финансирование данного мероприятия осуществляется из бюджета муниципального образования.

Основные мероприятия в здравоохранении

4. Приобретение благоустроенного жилья для молодых специалистов, обучающихся в ГБОУ ВПО «Северный государственный медицинский университет» по договору о целевой контрактной подготовке специалистов.

Целью реализации мероприятия является обеспечение благоустроенным жильем молодых специалистов. В рамках данного мероприятия предусматривается приобретение благоустроенного жилья для молодых специалистов, обучающихся в ГБОУ ВПО «Северный государственный медицинский университет» по договору о целевой контрактной подготовке специалистов.

5. Выплата стипендии студенту ГБОУ ВПО «Северный государственный медицинский университет»

Целью реализации мероприятия является увеличение общей укомплектованности врачебными кадра учреждений здравоохранения района. В рамках данного мероприятия предусматривается выплата стипендий студентам ГБОУ ВПО «Северный государственный медицинский университет» обучающимся по договору о целевой контрактной подготовке специалистов.

7. Компенсация на оплату расходов по найму жилых помещений лицам, работающим в БУЗ ВО «Кичменгско-Городецкая ЦРБ» им. В.И.Коржавина в должности «врач», «фельдшер»; в общеобразовательных организациях Кичменгско-Городецкого муниципального района в должности «учитель».

Цель данного мероприятия: компенсация расходов по найму жилья специалистам, указанных категорий.

Основные мероприятия в образовании

6. Выплата стипендии студентам средних и высших учебных заведений, осуществляющих подготовку специалистов педагогических профессий.

Целью реализации мероприятия является обеспеченность общеобразовательных учреждений педагогическими кадрами.

7. Компенсация на оплату расходов по найму жилых помещений лицам, работающим в БУЗ ВО «Кичменгско-Городецкая ЦРБ» им. В.И.Коржавина в должности «врач», «фельдшер»; в общеобразовательных организациях Кичменгско-Городецкого муниципального района в должности «учитель».

Цель данного мероприятия: компенсация расходов по найму жилья специалистам, указанных категорий.

5. Контроль за ходом реализации муниципальной программы в текущем году

Описание результатов реализации основных мероприятий муниципальной программы в отчетном году, включает:

- перечень результатов реализации основных мероприятий программы в отчетном году;
- перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий с указанием причин их не реализации или реализации не в полном объеме;
- перечень мероприятий, не выполненных в установленные сроки (с указанием причин невыполнения);
- перечень контрольных событий, не выполненных в установленные сроки согласно плану реализации (с указанием причин невыполнения);
- анализ влияния последствий не реализации основных мероприятий программы на реализацию программы.

К описанию результатов выполнения мероприятий муниципальной программы в отчетном году прилагается информация согласно приложению.

При представлении сведений об использовании бюджетных ассигнований бюджета района на реализацию мероприятий муниципальной программы необходимо представить: данные о расходах бюджета района.

Контроль за ходом реализации Программы осуществляет администрация района. Контроль за целевым использованием бюджетных средств осуществляет контрольно-ревизионная комиссия Муниципального Собрания Кичменгско-Городецкого района.

Для обеспечения мониторинга и контроля за ходом реализации Программы администрация района ежеквартально до 25 числа месяца следующего за отчетным кварталом, готовит информацию о выполнении мероприятий Программы.

Сведения о целевых показателях приведены в Приложении 1.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) муниципальной программы

№п /п	Задачи, направленные на достижение цели	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение показателей, годы						
				Факт		Прогноз				
				2019	2020 (оценка)	2021	2022	2023	2024	2025
1.	Обеспечение сбалансированности профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения на рынке труда Кичменгско-Городецкого муниципального района в соответствии с текущими и перспективными потребностями экономики.	Прирост новых рабочих мест	ед.	22	21	21	21	21	21	21
2.	Обеспечение здравоохранения медицинскими кадрами в соответствии с потребностью населения в качественной медицинской помощи	Уровень укомплектованности врачами в районе	%	53,8	54	55	56	56	56	56
		Уровень укомплектованности средним медицинским персоналом	%	83,7	84	84,5	85	85	85	85
3.	Обеспечение системы образования района квалифицированными кадрами	Количество студентов, обучающихся по договору о целевой контрактной подготовке специалистов педагогических профессий	чел.	3	4	5	6	6	6	6
		Уровень укомплектованности учителями в районе	%	71	75	76	77	77	77	77

**Сведения о порядке сбора информации и методике расчета
целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы**

№ п/ п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Ед. изм.	Определение целевого показателя (индикатора)	Временные характеристики целевого показателя (индикатора)	Алгоритм формирования (формула) целевого показателя (индикатора)	Базовые показатели, используемые в формуле	Метод сбора информаци и, индекс формы отчетности*	Ответственный за сбор данных
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Прирост новых рабочих мест	ед.	Прирост новых рабочих мест	периодичность годовая, показатель на конец отчетного периода	Кв- фактическое количество	Кв - количественный показатель – число созданных рабочих мест за отчетный период	3	Администрация района
2.	Уровень укомплектованности врачами в районе	%	Уровень укомплектованности врачами в районе	периодичность годовая, показатель на конец отчетного периода	$B = \frac{X}{N} * 100$	X – численность врачей (физических лиц), чел.; N - количество штатных единиц врачей, ед.	2,3	Администрация района
3.	Уровень укомплектованности средним медицинским персоналом	%	Уровень укомплектованности средним медицинским персоналом	периодичность годовая, показатель на конец отчетного периода	$Mп = \frac{X}{N} * 100$	X – численность среднего персонала (физических лиц), чел.; N - количество штатных единиц среднего персонала, ед.	2,3	Администрация района
4.	Количество студентов, обучающихся по договору о целевой	чел.	Количество студентов, обучающихся по договору о целевой	периодичность годовая, показатель на конец отчетного периода	Кву - фактическое количество	Кву - количественный показатель – число студентов, обучающихся по договору о целевой	3	Управление образования администрации района

	контрактной подготовке специалистов педагогических профессий		контрактной подготовке специалистов педагогических профессий			контрактной подготовке специалистов педагогических профессий в отчетном периоде, чел.		
5.	Уровень укомплектованности учителями в районе	%	Уровень укомплектованности учителями в районе	периодичность годовая, показатель на конец отчетного периода	$M_{\text{п}} = \frac{X}{N} * 100$	X – численность учителей (физических лиц), чел.; N - количество штатных единиц учителей, ед.	2,3	Управление образования администрации района

*1 - официальная статистическая информация; 2 - бухгалтерская и финансовая отчетность; 3 - ведомственная отчетность; 4 - прочие (указать). При наличии утвержденной формы статистического учета по базовому показателю приводятся наименование формы статистической отчетности и реквизиты акта, которым она утверждена.

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации муниципальной программы за счет средств бюджета района

Статус	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Расходы (тыс. руб.)					
				2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Итого по программе			всего, в том числе	316,0	925,0	823,0	841,0	1961,0	1961,0
			собственные доходы бюджета района	316,0	925,0	823,0	841,0	1961,0	1961,0
Основное мероприятие 1	Создание условий по привлечению специалистов в сельхозпредприятия района, закрепление специалистов на селе	Администрация района	всего, в том числе	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>
			собственные доходы бюджета района	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2	Сохранение кадрового потенциала в сельхозпредприятиях района	Администрация района	всего, в том числе	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>
			собственные доходы бюджета района	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 3	Повышение престижа сельского труда, повышение профессионального мастерства работников	Администрация района	всего, в том числе	<i>30,0</i>	<i>457,0</i>	<i>397,0</i>	<i>397,0</i>	<i>397,0</i>	<i>397,0</i>
			собственные доходы бюджета района	30,0	457,0	397,0	397,0	397,0	397,0
Мероприятие 3.1	Обучение специалистов и рабочих массовых профессий предприятий и организаций района		всего, в том числе	0,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
			собственные доходы бюджета района	0,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
Мероприятие	Проведение конкурсов		всего, в том числе	0,0	252,0	192,0	192,0	192,0	192,0

3.2	профессионального мастерства		собственные доходы бюджета района	0,0	252,0	192,0	192,0	192,0	192,0
Мероприятие 3.3	Проведение районных смотров - конкурсов, клубов		всего, в том числе	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
			собственные доходы бюджета района	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
Мероприятие 3.4	Подведение итогов районных соревнований в отраслях экономики района		всего, в том числе	0,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0
			собственные доходы бюджета района	0,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0
Основное мероприятие 4	Приобретение благоустроенного жилья для молодых специалистов, обучающихся в ГБОУ ВПО «Северный государственный медицинский университет» по договору о целевой контрактной подготовке специалистов»	Администрация района	всего, в том числе	0,0	0,0	0,0	0,0	1000,0	1000,0
			собственные доходы бюджета района	0,0	0,0	0,0	0,0	1000,0	1000,0
Основное мероприятие 5	Выплата стипендии студенту ГБОУ ВПО «Северный государственный медицинский университет»	Администрация района	всего, в том числе	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			собственные доходы бюджета района	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 6	Выплата стипендии студентам средних и высших учебных заведений, осуществляющих подготовку специалистов педагогических профессий	Управление образования администрации района	всего, в том числе	156,0	168,0	186,0	204,0	204,0	204,0
			собственные доходы бюджета района	156,0	168,0	186,0	204,0	204,0	204,0
Основное	Компенсация на оплату	Администрация	всего, в том числе	130,0	300,0	240,0	240,0	360,0	360,0

мероприятие 7	расходов по найму жилых помещений лицам, работающим в БУЗ ВО "Кичменгско-Городецкая ЦРБ" им. В.И.Коржавина в должности "врач", "фельдшер"; в общеобразовательных организациях Кичменгско-Городецкого муниципального района в должности «учитель»	района	собственные доходы бюджета района	130,0	300,0	240,0	240,0	360,0	360,0
Мероприятие 7.1	Компенсация на оплату расходов по найму жилых помещений лицам, работающим в БУЗ ВО "Кичменгско-Городецкая ЦРБ" им. В.И.Коржавина в должности "врач", "фельдшер"		собственные доходы бюджета района	110,0	240,0	180,0	180,0	300,0	300,0
Мероприятие 7.2	Компенсация на оплату расходов по найму жилых помещений лицам, работающим в общеобразовательных организациях Кичменгско-Городецкого муниципального района в должности «учитель»		собственные доходы бюджета района	20,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0