

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
КИЧМЕНГСКО – ГОРОДЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

28.06.2021 г.

№ 155-а

с. Кичменгский Городок

Об утверждении Комплекса мер
развития кадрового потенциала системы образования
в Кичменгско-Городецком муниципальном районе
на 2021-2024 годы

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Комплекс мер развития кадрового потенциала системы образования в Кичменгско-Городецком муниципальном районе на 2021-2024 годы.
2. Настоящий приказ довести до руководителей образовательных организаций района и иных заинтересованных лиц.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель начальника
управления образования



Т.И. Чурина

**КОМПЛЕКС МЕР
РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СИСТЕМЫ
ОБРАЗОВАНИЯ В КИЧМЕНГСКО-ГОРОДЕЦКОМ
МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ
НА 2021-2024 ГОДЫ**

I. Структура Комплекса мер развития системы образования в Кичменгско-Городецком муниципальном районе (далее – Комплекс мер)

Ответственный исполнитель	Администрация Кичменгско-Городецкого муниципального района
Соисполнители	Управление образования администрации Кичменгско-Городецкого муниципального района
Цель	Обеспечение педагогическими кадрами образовательные организации Кичменгско-городецкого муниципального района
Задачи	- привлечь педагогические кадры в образовательные организации Кичменгско-Городецкого муниципального района; - создать благоприятные условия для привлечения молодых педагогических кадров в общеобразовательные организации Кичменгско-Городецкого муниципального района; - создание системы сопровождения профессионального самоопределения обучающихся Кичменгско-Городецкого муниципального района.
Целевые показатели (индикаторы)	- количество педагогических работников общеобразовательных организаций Кичменгско-Городецкого муниципального района, обеспеченных жилыми помещениями для проживания посредством частичной компенсации расходов по найму жилых помещений, за отчетный период; - количество обучающихся, получающих материальную поддержку по договорам на целевое обучение по специальностям педагогической направленности в виде муниципальной стипендии, за отчетный период;

	- количество педагогов, прибывших в образовательные организации по договорам целевого обучения; - обеспечить достижение показателей регионального стратегического проекта «Профориентация как основа управления процессами миграции обучающихся Вологодской области»;
Сроки	2021-2024
Источники финансового обеспечения Комплекса мер	Источники и объемы финансирования в рамках муниципальной программы «Развитие образования Кичменгско-Городецкого муниципального района Вологодской области на 2021-2025 гг.», утвержденной постановлением администрации Кичменгско-Городецкого муниципального района Вологодской области №28 от 15.01.2020 г. «Об утверждении муниципальной программы»; муниципальной программы «Кадровое обеспечение Кичменгско-Городецкого муниципального района на 2020-2025 гг.», утвержденной постановлением администрации Кичменгско-Городецкого муниципального района Вологодской области от 06.03.2020 г. № 171 «Об утверждении муниципальной программы».
Ожидаемый результат	Увеличение укомплектованности образовательных организаций педагогическими кадрами

II. Общая характеристика сферы реализации Комплекса мер

Система образования Кичменгско-Городецкого муниципального района представлена 15 муниципальными образовательными организациями, реализующими программы дошкольного, общего и дополнительного образования: 7 детских садов, 7 школ, 1 учреждение дополнительного образования с общей численностью 2465 детей. 77% детей от 5 до 18 лет посещают различные кружки, секции.

В системе образования работают 300 педагогов, из них в общеобразовательных организациях - 205.

Проблемами кадрового обеспечения образовательных организаций Кичменгско-Городецкого района являются:

- удаленность района от областного центра;
- отсутствие газификации в районе;
- отсутствие жилищно-бытовых условий (отсутствие теплого туалета, водоснабжения, централизованного отопления и др.);
- стабильное снижение численности населения района, отток педагогов в город;
- увеличение числа педагогических работников пенсионного возраста;
- недостаточный приток молодых специалистов в сельскую местность.

В целях привлечения молодых кадров, в 2021 году две школы района были заявлены в федеральную программу «Земский учитель». Участие в данной программе продолжится и в последующие годы.

III. Цели, задачи и целевые показатели Комплекса мер

Цель комплекса мер: обеспечение педагогическими кадрами образовательные организации Кичменгско-городецкого муниципального района.

Задачи Комплекса мер:

- привлечь педагогические кадры в образовательные организации Кичменгско-Городецкого муниципального района;
- создать благоприятные условия для привлечения молодых педагогических кадров в общеобразовательные организации Кичменгско-Городецкого муниципального района;
- создание системы сопровождения профессионального самоопределения обучающихся Кичменгско-Городецкого муниципального района.

С каждым годом увеличивается количество учащихся с ОВЗ и инвалидностью, соответственно, и увеличивается потребность образовательных организаций в специалистах психолого-педагогического профиля: дефектолог, логопед, психолог.

В школах района наиболее остро стоит проблема с учителями математики и иностранного языка, недостаточно учителей информатики, физики, русского языка и литературы. Вакансии закрыты путем замещения педагогических должностей и увеличением педагогической нагрузки. Учителя-дефектологи, логопеды и психологи вынуждены работать по совместительству сразу в нескольких образовательных организациях.

Наблюдается тенденция к увеличению количества педагогов пенсионного возраста: число педагогов от 50 до 60 лет составляет 80 человек, это 39% от общего числа педагогических работников, педагогов старше 60 лет - 24 человека, или 11,7% от общего числа педагогических работников. Количество молодых специалистов до 35 лет составило 27 человек, это 13% от общего числа педагогических работников.

В 2020 году пришли на работу 5 молодых педагогов, с 2018 по 2019 пришли 4 педагога. Таким образом, наблюдается увеличение числа молодых специалистов, пришедших на работу в школы, но также и встает проблема их закрепления в общеобразовательных организациях.

таблица 1

Динамика увеличения количества педагогов пенсионного возраста и роста педагогической нагрузки в общеобразовательных организациях 2017-2020 годы

Кичменгско-Городецкий район	2017	2018	2019	2020
Число педагогов пенсионного возраста (от 50 лет)	99(44,2%)	96(47%)	104(51%)	104(51%)
Объем педагогической нагрузки (ставка)	1,37	1,41	1,46	1,48

Оплата найма жилья будет способствовать не только притоку молодых педагогов в наш район, но и закреплению имеющихся молодых кадров. В целях укомплектования общеобразовательных организаций Кичменгско-Городецкого муниципального района квалифицированными кадрами ежегодно заключаются договоры на целевое обучение в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования по специальностям педагогической направленности. В соответствии с п.4.1. типового Договора о целевом обучении обучающимся должны предоставляться меры социальной поддержки: стипендии и другие денежные выплаты, оплата питания, проезда, дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной

программы, предоставление в пользование или оплата жилого помещения в период обучения и другие меры.

Основные приоритеты развития системы образования Кичменгско-Городецкого муниципального района определены:

- постановлением Правительства Вологодской области от 27.12.2019 г. №1318 «Об утверждении Межведомственного комплексного плана мероприятий по подготовке и закреплению педагогических кадров на территории области на период до 2024 года»;
- планом-графиком («дорожной картой») по сокращению оттока выпускников школ и снижению миграционного оттока за пределы Вологодской области, утверждённым Протоколом проектного комитета по направлению «демография» 21.01.2021;
- стратегией социально-экономического развития Кичменгско-Городецкого муниципального района Вологодской области на период до 2030 года, утверждённой решением Муниципального собрания Кичменгско-Городецкого муниципального района от 28.12.2018 №120;
- муниципальным комплексным планом мероприятий по подготовке и закреплению педагогических кадров на территории Кичменгско-Городецкого муниципального района до 2024 года, утверждённый приказом управления образования от 20.05.2020 г. № 149;
- паспорт стратегического проекта «Профориентация как основа управления процессами миграции обучающихся Вологодской области».

Целевые показатели (индикаторы) Комплекса мер (таблица 2):

1. Количество педагогических работников общеобразовательных организаций Кичменгско-Городецкого муниципального района, обеспеченных жилыми помещениями для проживания посредством частичной компенсации расходов по найму жилых помещений, за отчетный период, ед. изм.: человек.
2. Количество обучающихся, получающих материальную поддержку по договорам на целевое обучение по специальностям педагогической направленности в виде муниципальной стипендии, за отчетный период, ед. изм.: человек.
3. Количество педагогов, прибывших в образовательные организации по договорам целевого обучения, ед. изм.: человек.
4. Доля выпускников 9-х и 11-х классов, продолживших обучение в регионе по Кичменгско-Городецкому району.

IV. Сроки реализации Комплекса мер

1.Срок реализации Комплекса мер 2021-2024 годы.

2.Корректировка Комплекса мер проводится ежегодно (при необходимости) с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации Комплекса мер, достижения целевых показателей (индикаторов), анализа социально-экономического развития муниципального района.

V. Финансовое обеспечение реализации Комплекса мер

Ресурсное обеспечение и перечень мероприятий реализуется за счет средств бюджета района (тыс.руб.):

Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Объем финансового обеспечения (тыс.руб.), годы			
		2021	2022	2023	2024
2	3	4	5	6	7
Частичная компенсация расходов по договорам найма жилых помещений педагогическим работникам	Администрация района	60,0	60,0	60,0	60,0
Выплата муниципальной стипендии	Администрация района	168,0	168,0	168,0	168,0

VI. Перечень мероприятий Комплекса мер

№ п/ п	Наименование мероприятия	Объем финансирования по годам (тыс.руб.)				Охват участн иков	Ответственн ый исполнитель	Срок исполн ения
		202 1	202 2	202 3	202 4			
1.	Муниципальны й комплексный план мероприятий по подготовке и закреплению					Педаго гическ ие работн ики общеоб	Управление образования	2021- 2024

	педагогических кадров на территории Кичменгско-Городецкого муниципального района					разоват ельных органи заций		
2.	Мониторинг предварительного самоопределения выпускников 9-х 11-х классов					Обуча ющие я	Муниципаль ный координатор, руководител и ОО	2020- 2021
3.	Мониторинг кадровой потребности образовательных организаций					Работн ики образо ватель ных органи заций	Муниципаль ный, руководител и ОО	Ежеме сячно

VII. Управление реализацией Комплекса мер и контроль за ходом ее реализации

Реализация Комплекса мер осуществляется в соответствии с перечнем мероприятий, входящих в состав Комплекса мер, в соответствии со сроками их выполнения.

Управление образования:

- в лице начальника Управления образования осуществляет координацию действий, направленных на реализацию Комплекса мер;
- в лице Казенного учреждения Кичменгско-Городецкого муниципального района «Центр по обеспечению деятельности органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Кичменгско-Городецкого муниципального района» организует работу в порядке, установленном муниципально-правовыми актами, в том числе по внесению изменений и дополнений в Комплекс мер (при необходимости).

Управление образования ежегодно не позднее 01 октября года, следующего за отчетным, готовит обобщенный годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности Комплекса мер, на основании отчетов, представленных исполнителями и соисполнителями мероприятий.

Сведения о целевых показателях (индикаторах), которые будут достигнуты в результате реализации мероприятий Комплекса мер, представлены в таблице 2.

таблица 2

Сведения о целевых показателях (индикаторах)

Задачи, направленные на достижение цели	Наименование индикатора (показателя)	Значения показателей			
		2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1. Привлечь педагогические кадры в образовательные организации Кичменгско-Городецкого муниципального района. 2. Создать благоприятные условия для привлечения молодых педагогических кадров в образовательные организации Кичменгско-Городецкого муниципального района	1. Количество педагогических работников общеобразовательных организаций Кичменгско-Городецкого муниципального района, обеспеченных жилыми помещениями для проживания посредством частичной компенсации расходов по найму жилых помещений	1	1	1	1
	2. Количество обучающихся, получающих материальную поддержку по договорам на целевое обучение по специальностям педагогической направленности в виде муниципальной стипендии	5	5	5	5
	3. Количество педагогов, прибывших в образовательные организации по	0	2	3	0

	договорам целевого обучения				
	4. Доля выпускников 9-х и 11-х классов, продолживших обучение в регионе по Кичменгско-Городецкому району	9 кл.- 91,2%, 11 кл. – 75%	9 кл.- 95%, 11 кл. – 75%	9 кл.- 96%, 11 кл. – 75%	9 кл.- 97%, 11 кл. – 75%

Методика расчета значений индикаторов (показателей):

1. Количество педагогических работников общеобразовательных организаций Кичменгско-Городецкого муниципального района, обеспеченных жилыми помещениями для проживания посредством частичной компенсации расходов по найму жилых помещений, за отчетный период, ед. изм.: человек.
Источник данных: ежемесячный реестр получателей дополнительной меры социальной поддержки в виде частичной компенсации расходов по договору найма жилого помещения, предоставляемый общеобразовательными организациями.
2. Количество обучающихся, получающих материальную поддержку по договорам на целевое обучение по специальностям педагогической направленности в виде муниципальной стипендии, за отчетный период, ед. изм.: человек.
Источник данных: договоры о целевом обучении по специальностям педагогической направленности, заключенные в отчетном периоде.
3. Количество педагогов, прибывших в образовательные организации по договорам целевого обучения, ед. изм.: человек.
4. Доля выпускников 9-х и 11-х классов, продолживших обучение в регионе по Кичменгско-Городецкому району, выраженное в процентах по формуле:

$$\text{Доб. ВО} = \frac{\text{ЧобОО}}{\text{Чобщ}} \times 100$$

Доб.ВО – доля обучающихся, продолживших обучение в Вологодской области;

ЧобОО – количество обучающихся общеобразовательных организаций

Чобщ – общая численность обучающихся.

Источник данных: ежегодное федеральное статистическое наблюдение № 00-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную

деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования», утвержденное Федеральным законом от 29 ноября 2007 г. № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации», Паспорт стратегического проекта «Профориентация как основа управления процессами миграции обучающихся Вологодской области».