

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
КИЧМЕНГСКО – ГОРОДЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

12.05.2021 г.

№ 118

с. Кичменгский Городок

О внесении изменений в приказ управления
образования администрации Кичменгско-
Городецкого муниципального района от
31.08.2018 г. № 256

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об установлении выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Кичменгско-Городецкого муниципального района, утвержденное приказом управления образования администрации Кичменгско-Городецкого муниципального района от 31.08.2018 года №256 изменения, дополнив раздел 2 «Порядок расчета размера надбавки за качество выполняемых работ» пунктом следующего содержания:

Выполнение показателя поступления выпускников 9 классов (97%) и 11 классов (более 70%) в вузы, колледжи и техникумы Вологодской области	0-1	0 (0%) – не выполнение; 1 (1%) – выполнение	1%
---	-----	--	----

2. Настоящий приказ довести до руководителей образовательных организаций района и иных заинтересованных лиц.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования



О.А.Дурыгина

Приложение 1
 к Положению об установлении выплат
 стимулирующего характера руководителям образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации
 Кичменгско-Городецкого муниципального района

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПОРЯДОК
 РАСЧЕТА РАЗМЕРА НАДБАВКИ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ
 И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ, НАДБАВКИ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ
 РАБОТ, ВЫПЛАЧИВАЕМЫХ РУКОВОДИТЕЛЯМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
 ОРГАНИЗАЦИЙ, ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
 ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КИЧМЕНГСКО-
 ГОРОДЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

1. Порядок расчета размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

№	Показатели эффективности деятельности общеобразовательных организаций подведомственных управлению образования администрации Кичменгско-Городецкого муниципального района, и их руководителей	Оценочная шкала (баллы)	Порядок расчета (в % от должностного оклада)	Максимальный размер начислений (в % от должностного оклада)
1	Сохранение контингента обучающихся	0-1	1 (2%) – сохранение контингента обучающихся; 0 (0%)- наличие обучающихся, не освоивших образовательные программы и отчисленных из образовательного учреждения (кроме обучающихся 9, 11 классов).	2%
2	Планирование контингента обучающихся, комплектование классов в соответствии с планом контингента на текущий учебный год, включенным для расчета в муниципальное задание	0-1	0 (0%)- отклонение более 10 человек (за исключением по корректировке согласованию с учредителем); 1 (2%) - совпадение или отклонение в пределах 10	2 %

			человек.	
3	Создание для обучающихся условий на уровне среднего общего образования выбора профиля обучения или индивидуального учебного плана	0-3	0 (0%) – отсутствует; 1 (2%) – за каждый профиль.	2 %
4	Количество обучающихся на уровне среднего общего образования	0-1	0 (0%) - менее 100 человек; 1 (2%) – 100 человек и более.	2 %
5	Средняя наполняемость классов по общеобразовательному учреждению (включая классы, занимающиеся по адаптированным основным общеобразовательным программам начального общего образования, основного общего образования для детей с задержкой психического развития)	0-1	0 (0%) – менее 25 (15) человек и нет положительной динамики; 1 (2%) - менее 25 (15) человек, но за два последних года видна положительная динамика; 2 (3%) – 25 (15) человек.	3 %
6	Наличие классов по адаптированным основным общеобразовательным программам начального общего образования, основного общего образования для детей с ОВЗ	0-1	0 (0%) – нет классов; 1 (2%) - более классов	2 %
7	Наличие классов углубленного изучения отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение)	0-1	0 (0%) – нет классов; 1 (2%) - наличие	2 %
8	Удельный вес численности детей-инвалидов, обучающихся по программам общего образования на дому с использованием дистанционных образовательных технологий, в общей численности детей-инвалидов, которым показана такая форма обучения и получено согласие родителей (законных представителей)	0-1	0 (0%) – менее 100 %; 1 (2%) – 100 %	2 %
9	Обеспечение санитарно-гигиенических и комфортных санитарно-бытовых условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи водопроводной воды, наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.	0-1	1 (2%) – отсутствие предписаний со стороны Роспотребнадзора; 0 (0%) – наличие предписаний, зависящих от руководителя образовательной организации.	2 %
10	Обеспечение выполнения требований пожарной, электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта	0-3	1 (2 %) – необходимый минимум; 0,5 (1 %) – наличие тревожной кнопки; 0,5 (1%) – наличие автоматической пожарной сигнализации; 1 (2%) – наличие камеры видеонаблюдения.	6 %
11	Развитие материальной базы общеобразовательной организации	0-1	1 (2%) – положительная (устойчивая) динамика развития материально-технической базы учреждения; 0 (0%) – отсутствие положительной динамики	2 %

			развития материально-технической базы.	
12	Состояние пришкольной территории	0-1	1 (2%) – соответствует требованиям законодательства; 0 (0%) – не соответствует требованиям законодательства.	2 %
13	Развитие информационной образовательной среды общеобразовательного учреждения	0-2	1 (2%) – положительная (устойчивая) динамика количества обучающихся на 1 компьютер в учреждении; 1 (2%) - положительная (устойчивая) динамика количества компьютеризованных рабочих мест педагогов при их активном использовании	4 %
14	Организация деятельности групп продленного дня	0-2	0 (0%) – отсутствие бюджетной группы продленного дня для первых классов; 1 (2%) – наличие бюджетных групп продленного дня (для 1 классов обязательно); 2 (3%) – наличие бюджетных (для 1 классов обязательно) и платных групп продленного дня	3 %
15	Создание на базе учреждения пункта проведения экзаменов (далее – ППЭ), пункта проведения муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников (далее – ППО)	0-2	0 (0%) – отсутствие ППЭ или ППО; 1 (2%) – на базе учреждения работает ППО или ППЭ; 2 (3%) – на базе учреждения работает ППЭ и ППО.	3 %
16	Проведение специальной оценки условий труда на всех рабочих местах в образовательной организации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации или наличие заключения об аттестации рабочих мест до истечения срока действия	0-1	1 (1%) – имеется; 0 (0%) – отсутствует.	1 %
17	Выполнение нормативов по педагогическим работникам и административно-управленческому и вспомогательному персоналу в соответствии с «дорожной картой»	0-1	1 (2%) – соответствует расчетной формуле; 0 (0%) – не соответствует расчетной формуле.	2 %
18	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	0-3	1 (2%) - отсутствие вакансий; 1 (2%) – процентное	6 %

			соотношение учителей первой и высшей категории (более 80 %); 1 (2%) – процентное соотношение учителей, имеющих высшее и среднее специальное образование (более 95 %).	
19	Стабильность педагогического коллектива, привлечение молодых специалистов	0-2	1 (2%) – отсутствие текучести кадров в течение 3-х лет (за исключением отпуска по уходу за ребенком, выхода на пенсию); 1 (2%) - наличие принятых на работу молодых специалистов.	4 %
20	Доля руководителей и педагогов общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и профессиональную подготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности педагогов и руководителей (по состоянию на 31 мая предыдущего учебного года)	0-1	0 (0%) – менее 100 %; 1 (2%) – 100 %.	2 %
21	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов)	0-1	1 (2%) – отсутствие замечаний; 0 (0%) – наличие замечаний учителя.	2 %
22	Обеспечение государственного общественного характера управления в учреждении	0-2	1 (1%) – наличие органов ученического самоуправления; 1 (1%) – наличие органов государственно-общественного управления в соответствии с Уставом.	2 %
23	Количество реализуемых программ	0-3	1 (1%) – от 2 до 3 программ; 2 (2%) – от 3 до 4 программ; 3 (3%) – свыше 4 программ.	3 %
24	Выполнение руководителем особо важных поручений	0-2	Определяется коллегиально комиссией управления образования	до 10 %
25	Организация предоставления платных образовательных услуг (* - в случае ежемесячного внесения платы родителями (законными представителями) несовершеннолетних, получающих платные образовательные услуги; **- в случае единовременного внесения платы родителями (законными представителями) несовершеннолетних, получающих платные образовательные услуги).			5 % от объема средств, поступивших в расчетном периоде от оказания платных образовательных услуг на счет по учету средств от предпринимательской и

				иной приносящей доход деятельности*. 5 % от объема средств, поступивших от оказания платных образовательных услуг на счет по учету средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, в пределах сметы расходов, ежемесячно предоставляемой образовательной организацией.
26	Привлечение внебюджетных средств в учреждение (за исключением средств от предоставления платных образовательных услуг).	0-3	0 (0%) – внебюджетные средства учреждения не привлекаются; 1 (1%) – привлечение спонсорских средств, благотворительной помощи; 2 (2%) - привлечение средств от иной приносящей доход деятельности (аренда помещений, прсмотр и уход за детьми за пределами рабочего времени организации и т.д.).	3 %
ВСЕГО				
№ п/п	Показатели эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Кичменгско-Городецкого муниципального района, и их руководителей	Оценочная шкала (баллы)	Порядок расчета (в % от должностного оклада)	Максимальный размер начислений (в % от должностного оклада)
1	Превышение контингента обучающихся в учреждении	0-3	0 (0%) – до 10 детей; 1 (1%) – от 10 до 15 детей; 2 (2%) – от 15 до 25 детей; 3 (3%) – от 25 детей и выше.	3 %
2	Процент охвата детей различными видами деятельности учреждения, приносящей доход (за исключением предоставления платных образовательных услуг)	0-2	0 (0%) – деятельность, приносящая доход, в учреждении не осуществляется; 1 (1%) – до 50 % детей,	2 %

				посещающих учреждение; 2 (2%) – свыше 50 % детей, посещающих учреждение.	
3	Организация работы учреждения с контингентом детей, нуждающихся в индивидуальном сопровождении (дети с ограниченными возможностями здоровья).	0-1		0 (0%) – отсутствие детей, нуждающихся в индивидуальном сопровождении; 1 (1%) – наличие детей, нуждающихся в индивидуальном сопровождении.	1%
4	Развитие новых форм дошкольного образования	0-3		0 (0%) – отсутствие; 1 (1%) – наличие консультационных центров; 1 (1%) – наличие групп кратковременного пребывания; 1 (1%) – адаптационная группа.	3 %
5	Посещаемость учреждения	0-3		0 (0%) – посещаемость одним ребенком – меньше 150 дней в год; 1 (1%) – посещаемость одним ребенком от 150 до 160 дней в год; 2 (2%) – посещаемость одним ребенком от 160 до 170 дней в год; 3 (3%) – посещаемость одним ребенком – свыше 170 дней в год.	3 %
6	Выполнение руководителем особо важных поручений	0-2		Определяется коллегиально экспертной комиссией управления образования	до 10 %
7	Обеспечение санитарно-гигиенических и комфортных санитарно-бытовых условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи водопроводной воды, наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.	0-1		0 (0%) – наличие предписаний, зависящих от руководителя образовательной организации. 1 (2%) – отсутствие предписаний со стороны Роспотребнадзора	2 %
8	Состояние территории учреждения	0-1		0 (0%) – наличие замечаний проверяющих организаций. 1 (2%) – отсутствие замечаний проверяющих организаций.	2 %

9	Привлечение внебюджетных средств в учреждение (за исключением средств от предоставления платных образовательных услуг)	0-3	0 (0%) – внебюджетные средства учреждения не привлекаются; 1 (1%) – привлечение спонсорских средств, благотворительной помощи; 2 (2%) – привлечение средств от иной приносящей доход деятельности (аренда помещений, прсмотр и уход за детьми за пределами рабочего времени организации и т.д.).	3 %
10	Проведение специальной оценки условий труда на всех рабочих местах в образовательной организации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации или наличие заключения об аттестации рабочих мест до истечения срока действия	0-1	0 (0%) – отсутствует; 1 (1%) – имеется.	1 %
11	Выполнение нормативов по педагогическим работникам и административно-управленческому и вспомогательному персоналу в соответствии с «дорожной картой»	0-1	0 (0%) – не соответствует расчетной формуле; 1 (1%) – соответствует расчетной формуле.	1 %
12	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	0-3	(2%) – отсутствие вакансий; 1 (1%) – процентное соотношение учителей первой и высшей категории (более 70 %); 1 (1%) – процентное соотношение учителей, имеющих высшее и среднее специальное образование (более 90 %).	4 %
13	Стабильность педагогического коллектива, привлечение молодых специалистов	0-2	1 (1%) – отсутствие текущих кадров в течение 3-х лет (за исключением отпуска по уходу за ребенком, выхода на пенсию); 1 (1%) – Наличие принятых на работу молодых специалистов.	2 %
14	Для руководящих и педагогических работников дошкольной образовательной организации, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников образовательной организации (по состоянию на 31 мая предыдущего учебного года)	0-1	0 (0%) – менее 100 %; 1 (1 %) – 100%.	1 %
15	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное	0-1	0 (0%) – наличие замечаний	1 %

	предоставление материалов)		учредителя; 1 (1%) – отсутствие замечаний.	
16	Обеспечение государственного общественного характера управления в учреждении	0-3	1 (1%) – наличие органов самоуправления; 1 (1%) – наличие различных форм самоуправления; 1 (1%) – наличие профсоюзной организации.	3 %
17	Личное участие руководителя в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и т.д.)	0-3	0 (0%) – неучастие; 1 (1%) – на муниципальном уровне; 2 (1%) – на региональном уровне; 3 (1%) – на федеральном уровне.	3 %
18	Наличие публикаций о деятельности учреждения в СМИ, сборниках по распространению передового опыта с учетом образовательной программы ДОО.	0-3	0 (0%) – отсутствие публикаций; 1 (1%) – на муниципальном уровне; 2 (2%) – на региональном уровне; 3 (3%) – на федеральном уровне.	6 %
19	Охват обучающихся, участвующих в физкультурно-оздоровительных и спортивных массовых мероприятиях	0-2	0 (0%) – менее 50% обучающихся; 1 (1%) – от 50% до 89% обучающихся; 2 (2%) – от 90% до 100% обучающихся	2 %
20	Организация предоставления платных образовательных услуг (* - в случае ежемесячного внесения платы родителями (законными представителями) несовершеннолетних, получающих платные образовательные услуги; **- в случае единовременного внесения платы родителями (законными представителями) несовершеннолетних, получающих платные образовательные услуги).		7 % от объема средств, поступивших в расчетном периоде от оказания платных образовательных услуг на счет по учету средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности*.	7 %
			7 % от объема средств, поступивших от оказания платных образовательных услуг на счет по учету средств от	

			предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, в пределах сметы расходов, ежемесячно предоставляемой образовательной организацией.		
21	Обеспечение выполнения требований пожарной, электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта	0-3	1 (2%) – необходимый минимум; 0,5 (1%) – наличие тревожной кнопки; 0,5 (1%) – наличие автоматической пожарной сигнализации; 1 (2%) – наличие камеры видеонаблюдения.	6 %	
22	Развитие материальной базы образовательной организации	0-1	0 (0%) – отсутствие положительной динамики развития материально-технической базы; 1 (2%) – положительная (устойчивая) динамика развития материально-технической базы учреждения.	2 %	
ВСЕГО					
№ п/п	Показатели эффективности деятельности организаций дополнительного образования, подведомственных управлению образования администрации Кичменгско-Городецкого муниципального района, и их руководителей	Оценочная шкала (баллы)	Порядок расчета (в % от должностного оклада)	Максимальный размер начислений (в % от должностного оклада)	
1	Сохранение контингента обучающихся	0-1	0 (0%) - 1 (1 %) – сохранение контингента обучающихся.	1 %	
2	Планирование контингента обучающихся, комплектование групп в соответствии с планом и муниципальным заданием	0-1	0 (0%) – отклонение более 50 человек; 1 (1%) – совпадение или отклонение в пределах 50 человек.	1 %	
3	Создание для обучающихся возможности выбора направлений дополнительного образования	0-2	0 (0%) – наличие 1-2 направлений; 1 (2%) – наличие 3-4 направлений; 2 (3%) – наличие 5-6	3 %	

4	Обеспечение санитарно-гигиенических и комфортных санитарно-бытовых условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи водопроводной воды, наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.	0-1	направлений. 0 (0%) – наличие предписаний, зависящих от руководителя образовательной организации; 1 (2%) – отсутствие предписаний со стороны Роспотребнадзора.	2 %
5	Обеспечение выполнения требований пожарной, электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта	0-3	1 (2%) – необходимый минимум; 0,5 (1%) – наличие тревожной кнопки; 0,5 (1%) – наличие автоматической пожарной сигнализации; 1 (2%) – наличие камеры видеонаблюдения.	6 %
6	Привлечение внебюджетных средств в учреждение (за исключением средств от предоставления платных образовательных услуг)	0-3	0 (0%) – внебюджетные средства учреждения не привлекаются; 1 (1%) – привлечение спонсорских средств, благотворительной помощи; 2 (2%) - привлечение средств от иной приносящей доход деятельности (аренда помещений, присмотр и уход за детьми за пределами рабочего времени организации и т.д.).	3 %
7	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	0-3	1 (2%) – отсутствие вакансий; 1 (1%) – процентное соотношение учителей первой и высшей категории (более 80 %); 1 (1%) – процентное соотношение учителей, имеющих высшее и среднее специальное образование (более 95 %).	4 %
8	Стабильность педагогического коллектива, привлечение молодых специалистов	0-2	1 (1%) – отсутствие текущей кадров в течение 3-х лет (за исключением отпуска по уходу за ребенком, выхода на пенсию);	2 %

				1 (1%) - наличие принятых на работу молодых специалистов.	
9	Обеспечение государственного общественного характера управления в учреждении	0-3		1 (1%) – наличие органов самоуправления; 1 (1%) – наличие органов государственно-общественного управления в соответствии с Уставом.	2 %
10	Наличие в образовательном учреждении программ	0-3		0 (0%) – отсутствие программ; 1 (1%) – наличие образовательной программы; 1 (1%) – наличие программы развития; 1 (1%) – наличие программы информатизации.	3 %
11	Проведение специальной оценки условий труда на всех рабочих местах в образовательной организации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации или наличие заключения об аттестации рабочих мест до истечения срока действия	0-1		1 (1%) – имеется; 0 (0%) – отсутствует.	1 %
12	Выполнение руководителем особо важных поручений	0-2		Определяется коллегиально комиссией управления образования	до 10 %
13	Организация предоставления платных образовательных услуг (* - в случае ежемесячного внесения платы родителями (законными представителями) несовершеннолетних, получающих платные образовательные услуги; **- в случае единовременного внесения платы родителями (законными представителями) несовершеннолетних, получающих платные образовательные услуги).			5 % от объема средств, поступивших в расчетном периоде от оказания платных образовательных услуг на счет по учету средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности*. 5 % от объема средств, поступивших от оказания платных образовательных услуг на счет по учету средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, в пределах сметы расходов, ежемесячно предоставляемой образовательной организацией.	5 %
ВСЕГО					41 %

2. Порядок расчета размера надбавки за качество выполняемых работ

№	Показатели эффективности деятельности общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Кичменгско-Городецкого муниципального района, и их руководителей	Оценочная шкала (баллы)	Порядок расчета (в % от должностного оклада)	Максимальный размер начислений (в % от должностного оклада)
1	Удовлетворенность качеством услуг, предоставляемых общеобразовательными организациями	0-2	0 (0%) – менее 85 %; 1 (1%) – 85-90 %; 2 (2%) – 90 % и более.	2 %
2	Наличие у учреждения статуса: учебно-методической площадки и (или) ресурсного центра	0-3	0 (0%) – нет статуса; 1 (1%) – муниципальный уровень; 2 (2%) – региональный уровень.	3 %
3	Участие образовательной организации в районных, региональных, межрегиональных, федеральных мероприятиях	0-1	0 (0%) – не участие; 1 (1%) – участие	1 %
4	Развитие педагогического творчества (участие педагогов в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях).	0-2	0 (0%) – не участие; 1 (1%) – участие в конкурсах профессионального мастерства; 1 (1%) – руководство муниципальным ресурсным центром и (или) муниципальной учебно-методической площадкой.	2 %
5	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	0-2	0 (0%) – наличие подтвержденных обращений; 1 (1%) – отсутствие обоснованных обращений в течение полугодия; 2 (1%) – отсутствие любых обращений в течение полугодия.	2 %
6	Своевременное и качественное предоставление муниципальных услуг, в том числе в электронном виде через Единый портал государственных услуг	0-1	0 (0%) – наличие замечаний 1 (1%) – услуги предоставляются качественно и в срок	1 %
7	Обеспечение работы официального сайта образовательной организации	0-4	1 (1%) – размещение на сайте необходимой информации о деятельности организации, соответствующей требованиям	4 %

			законодательства в сфере образования; 1 (1%) – поддержание информации на сайте в актуальном состоянии; 1 (1%) – выполнение функций администратора официального сайта образовательной организации; 1 (1%) наличие школьной прессы.	
8	Наличие и реализация в учреждении Программ здоровья, в т.ч. системы профилактики заболеваний, негативных зависимостей и т.д.	0-1	0 (0%) – отсутствие программы; 1 (1%) – наличие программы	1 %
9	Соблюдение техники безопасности и охраны труда (отсутствие фактов травматизма при организации образовательного процесса, отсутствие нарушений охраны труда)	0-1	0 (0%) – наличие фактов; 1 (1%) – отсутствие нарушений	1 %
10	Охват обучающихся, участвующих в физкультурно-оздоровительных и спортивных массовых мероприятиях	0-2	0 (0%) – менее 50% обучающихся; 1 (1%) – от 50% до 89% обучающихся; 2 (2%) – от 90% до 100% обучающихся	2 %
11	Организация отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время	0-2	0 (0%) – отсутствие; 1 (1%) – за каждый лагерь.	до 10 %
12	Занятость спортсменов до 20.00 часов	0-1		1 %
13	Обеспечение участия обучающихся во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников «Президентские состязания» и Всероссийских спортивных играх школьников (школьный этап)	0-2	0 (0%) – охват менее 60 %; 1 (1%) – охват от 60 до 80 %; 2 (2%) – охват от 80 до 100 %.	2 %
14	Динамика правонарушений, в т.ч. снижение количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися	0-3	1 (1%) – от 7 и более обучающихся; 2 (2%) – от 1 до 7 обучающихся; 3 (3%) – отсутствие обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.	3 %
15	Доля выпускников, сдавших единый государственный экзамен по русскому языку, в общей численности выпускников, сдававших единый государственный экзамен по русскому языку	0-1	0 (0%) – менее 100%; 1 (1%) – 100 %.	1 %
16	Доля выпускников, сдавших единый государственный экзамен по математике, в общей численности выпускников, сдававших единый государственный экзамен по математике	0-1	0 (0%) – менее 100%; 1 (1%) – 100 %.	1 %

17	Доля выпускников, получивших аттестат о среднем общем образовании, в общей численности выпускников	0-1	0 (0%) - менее 100%; 1 (1%) – 100%.	1 %
18	Доля выпускников, получивших аттестат об основном общем образовании, в общей численности выпускников	0-1	0 (0%) - менее 100%; 1 (1%) – 100%.	1 %
19	Доля обучающихся 11-х классов, преодолевших минимальный порог при проведении ЕГЭ по предметам по выбору	0-1	0 (0%) – менее 100 %; 1 (1 %) – 100 %.	1 %
20	Доля обучающихся 9-х классов сдавших ОГЭ	0-1	0 (0%) – менее 100 %; 1 (1%) – 100 %.	1 %
21	Участие общеобразовательного учреждения в олимпиадах	0-2	0 (0%) – отсутствие участия; 1 (1%) – участие во всех олимпиадах и наличие призеров и победителей; 2 (1%) – участие во всех олимпиадах и наличие призеров.	1 %
22	% охвата школьниками олимпиадами	0-2	0 (0%) – менее 50 %; 1 (1%) – от 50 % до 80 %; 2 (2%) – более 80 %.	2 %
23	Наличие медалистов, 90-100-бальников	0-2	0 (0%) – отсутствие; 1 (1%) – наличие медалистов или 90-100-бальников; 2 (2%) – наличие медалистов и 90-100-бальников в учреждении.	2 %
24	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием (кружки на базе образовательной организации, учреждений дополнительного образования)	0-2	0 (0%) – менее 70%; 1 (1%) – от 70% до 80%; 2 (2%) – от 90 % до 100 %.	2 %
25	Создание условий для совместной деятельности общеобразовательной организации и учреждений дополнительного образования	0-1	0 (0%) – отсутствуют; 1 (1%) – привлечение педагогов дополнительного образования, педагогов-организаторов учреждения дополнительного образования.	1 %
26	Создание условий для организации дополнительного образования (кружки, секции) силами педагогов школы	0-1	0 (0%) – отсутствие условий; 1 (1%) – условия созданы.	1 %
27	Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов к ведению нормативно-правовой базы для функционирования и развития учреждения	0-1	0 (0%) – наличие предписаний 1 (1 %) – отсутствие предписаний	1 %
28	Отсутствие нарушений действующего законодательства, в том числе Трудового кодекса Российской Федерации	0-1	0 (0%) – наличие нарушений 1 (1%) – отсутствие нарушений	1 %
29	Отсутствие замечаний по финансово-хозяйственной деятельности и по выполнению	0-1	0 (0%) – наличие замечаний	1 %

	муниципального задания				1 (1%) – отсутствие замечаний	Максимальный размер начислений (в % от должностного оклада)	
30	Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины руководителем образовательной организации	0-1		0 (0%) – наличие нарушений 1 (1%) – отсутствие нарушений	1 %		
31	Выполнение показателя поступления выпускников 9 классов (97%) и 11 классов (более 70%) в вузы, колледжи и техникумы Вологодской области	0-1		0 (0%) – не выполнение; 1 (1%) – выполнение	1 %		
ВСЕГО							44 %
№	Показатели эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Кичменгско-Городецкого муниципального района, и их руководителей			Оценочная шкала (баллы)	Порядок расчета (в % от должностного оклада)	Максимальный размер начислений (в % от должностного оклада)	
1	Удовлетворенность родителей качеством услуг, предоставляемых учреждением			0-2	0 (0%) – удовлетворенность родителей качеством услуг, предоставляемых учреждением, составляет ниже 90 %; 1 (1%) - удовлетворенность родителей качеством услуг, предоставляемых учреждением, составляет ниже 90 % до 95 %; 2 (2%) - удовлетворенность родителей качеством услуг, предоставляемых учреждением, составляет свыше 95 %.		2 %
2	Наличие у учреждения статуса: учебно-методической, экспериментальной, опытной площадки, ресурсного центра (муниципального, регионального, федерального уровней)			0-3	0 (0%) – отсутствие указанного статуса; 1 (1%) – имеет указанный статус; 2 (2%) – наличие высоких стабильных результатов в развитии указанного направления.		3 %
3	Представление результатов инновационной образовательной деятельности (презентаций и актуального педагогического опыта на конференциях, семинарах, совещаниях, педагогических чтениях и других мероприятиях)			0-3	0 (0%) – отсутствие результатов; 1 (1%) – на муниципальном уровне; 2 (2%) – на региональном уровне; 3 (3%) – на федеральном уровне.		6 %
4	Организация отдыха и оздоровления обучающихся в летний период			0-1	0(0%) – отсутствие; 1(1%) – организация работы лагеря.	1 %	

5	Участие педагогов учреждения на различных семинарах, конференциях, профессиональных конкурсах	0-3	1 (1%) – на муниципальном уровне; 2 (2%) – на региональном уровне; 3 (3%) – на федеральном уровне.	6 %
6	Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов к ведению нормативно-правовой базы для функционирования и развития учреждения	0-1	0 (0%) – наличие предписаний 1 (1%) – отсутствие предписаний	1 %
7	Отсутствие нарушений действующего законодательства, в том числе Трудового кодекса Российской Федерации	0-1	0 (0%) – наличие нарушений 1 (1%) – отсутствие нарушений	1 %
8	Отсутствие замечаний по финансово-хозяйственной деятельности и по выполнению муниципального задания	0-1	0 (0%) – наличие замечаний 1 (1%) – отсутствие замечаний	1 %
9	Обеспечение работы официального сайта образовательной организации	0-3	1 (1%) – размещение на сайте необходимой информации о деятельности организации, соответствующей требованиям законодательства в сфере образования; 1 (1%) – поддержание информации на сайте в актуальном состоянии; 1 (1%) – выполнение функций администратора официального сайта образовательной организации.	3 %
10	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины руководителем образовательной организации	0-1	0 (0%) – наличие нарушений 1 (1%) – отсутствие нарушений	1 %
11	Наличие и реализация в учреждении программы развития	0-2	0 (0%) – отсутствие программы развития; 1 (1%) – наличие программы развития; 1 (1%) – положительная динамика в реализации программы развития.	2 %
12	Уровень детской заболеваемости в учреждении	0-2	0 (0%) – пропуски по болезни 1 ребенком свыше 20 дней; 1 (1%) – пропуски по болезни 1 ребенком от 16 до 20 дней; 2 (2%) – пропуски по болезни 1 ребенком до 16 дней.	2 %
13	Наличие и реализация в учреждении Программ здоровья, в т.ч. системы	0-1	0 (0%) – отсутствие программы	1 %

	профилактики заболеваний, негативных зависимостей и т.д.		или неэффективность ее реализации в отчетном году; 1 (1%) – наличие программы	
14	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	0-2	0 (0%) – наличие подтвержденных обращений 1 (1%) – отсутствие обоснованных обращений в течение года; 2 (2%) – отсутствие любых обращений в течение года.	2 %
15	Участие и наличие достижений учреждений и педагогов учреждения в федеральных, региональных, муниципальных конкурсах, грантах	0-2	0 (0%) – отсутствие участия; 1 (1%) – участие учреждения и педагогов в конкурсах; 1 (1%) – победители (учреждение, педагоги) конкурсов.	2 %
16	Результаты участия обучающихся учреждения в конкурсах, фестивалях, смотрах	0-3	0 (0%) – призовых мест нет; 1 (1%) – за призовое место на муниципальном уровне; 2 (2%) – за призовое место на региональном уровне; 3 (3%) – за призовое место на федеральном уровне.	6 %
17	Соблюдение техники безопасности и охраны труда (отсутствие фактов травматизма при организации образовательного процесса, отсутствие нарушений охраны труда)	0-1	0 (0%) – наличие фактов 1 (1%) – отсутствие нарушений	1 %
18	Своевременное и качественное предоставление муниципальных услуг, в том числе в электронном виде через Единый портал государственных услуг	0-1	0 (0%) – наличие замечаний 1 (1%) – услуги предоставляются качественно и в срок	1 %
19	Удовлетворенность качеством услуг, предоставляемых дошкольными образовательными организациями	0-2	0 (0%) – менее 85 %; 1 (1%) – 85-90 %; 2 (2%) – 90 % и более.	2 %
ВСЕГО				47 %
№	Показатели эффективности деятельности организаций дополнительного образования, подведомственных управлению образования администрации Кичменгско-Городецкого муниципального района, и их руководителей	Оценочная шкала (баллы)	Порядок расчета (в % от должностного оклада)	Максимальный размер начислений (в % от должностного оклада)
1	Удовлетворенность качеством услуг, предоставляемых организациями дополнительного образования	0-2	0 (0%) – ниже 85 %; 1 (1%) – 85 % до 90 %; 2 (2%) – 90 % и более.	2 %

2	Наличие у учреждения статуса: учебно-методической, экспериментальной, опытной площадки, ресурсного центра (муниципального, регионального, федерального уровней)	0-3	0 (0%) – отсутствие указанного статуса; 1 (1%) – имеет указанный статус; 2 (2%) – наличие высоких стабильных результатов в развитии указанного направления.	3 %
3	Участие учреждения дополнительного образования в региональных, федеральных пилотных проектах		1 (1%) – за участие в каждом проекте.	1 %
4	Доля детей и подростков, получающих дополнительное образование по образовательным программам технической и естественно-научной направленности, от общего количества обучающихся в образовательных учреждениях	0-2	0 (0%) – менее 5 %; 1 (1%) – 5-10 %; 2 (2%) – 10-20 %.	2 %
5	Развитие педагогического творчества (участие педагогов в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях)	0-3	1 (1%) – участие в конкурсах профессионального мастерства; 1 (1%) – наличие собственных методических и дидактических разработок, учебных пособий и т.д., применяемых в образовательном процессе педагогами других учреждений; 1 (1%) – наличие ученических научных обществ.	3 %
6	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	0-2	0 (0%) – наличие подтвержденных обращений 1 (1%) – отсутствие обоснованных обращений в течение года; 2 (2%) – отсутствие любых обращений в течение года.	2 %
7	Обеспечение работы официального сайта образовательной организации	0-3	1 (1%) – размещение на сайте необходимой информации о деятельности организации, соответствующей требованиям законодательства в сфере образования; 1 (1%) – поддержание информации на сайте в актуальном состоянии; 1 (1%) – выполнение функций администратора официального сайта образовательной	3 %

8	Личное участие руководителя в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и т.д.)	0-3	организации. 0 (0%) – неучастие; 1 (1%) – на муниципальном уровне; 2 (2%) – на региональном уровне; 3 (3%) – на федеральном уровне.	6 %
9	Соблюдение техники безопасности и охраны труда (отсутствие фактов травматизма при организации образовательного процесса, отсутствие нарушений охраны труда)	0-1	0 (0%) – наличие фактов 1 (1%) – отсутствие нарушений	1 %
10	Профилактика употребления психотропных веществ	0-1	0 (0%) – работа не ведется 1 (1%) – работа ведется	1 %
11	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов)	0-1	0 (0%) – наличие замечаний учредителя; 1 (1%) – отсутствие замечаний.	1 %
12	Организация отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время	0-1	0 (0%) – отсутствие на базе образовательной организации лагеря с дневным пребыванием; 1 (1%) – наличие на базе образовательной организации лагеря с дневным пребыванием.	1 %
13	Доля обучающихся, освоивших образовательные программы	0-1	0 (0%) – ниже показателя, установленного муниципальным заданием; 1 (1%) – в соответствии с показателем, установленным муниципальным заданием, и выше.	1 %
14	Наличие призеров муниципальных, региональных, федеральных олимпиад, творческих и спортивных конкурсов	0-3	0 (0%) – призовых мест нет; 1 (1%) – за призовое место на муниципальном уровне; 2 (2%) – за призовое место на региональном уровне; 3 (3%) – за призовое место на федеральном уровне.	6 %
15	Участие в реализации ведомственных, муниципальных целевых программах	0-3	1 (1%) – в 1 программе; 2 (2%) – от 2 до 3 программ; 3 (3%) – более 3 программ.	6 %
16	Создание условий для совместной деятельности школы и учреждения дополнительного образования	0-1	0 (0%) – отсутствуют; 1 (1%) – имеются.	1 %
17	Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов к ведению	0-1	0 (0%) – наличие предписаний	1 %

	нормативно-правовой базы для функционирования и развития учреждения		1 (1%) – предписаний	– отсутствие	
18	Отсутствие нарушений действующего законодательства, в том числе Трудового кодекса Российской Федерации	0-1	0 (0%) – наличие нарушений 1 (1%) – отсутствие нарушений		1 %
19	Отсутствие замечаний по финансово-хозяйственной деятельности и по выполнению муниципального задания	0-1	0 (0%) – наличие замечаний 1 (1%) – отсутствие замечаний		1 %
20	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины руководителем образовательной организации	0-1	0 (0%) – наличие нарушений 1 (1%) – отсутствие нарушений		1 %
ВСЕГО					44 %

