

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КИЧМЕНГСКО –
ГОРОДЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

30.12.2019

№ 445

с. Кичменгский Городок

Об утверждении Плана мероприятий по противодействию
коррупции в управлении образования администрации
Кичменгско-Городецкого муниципального района на 2020 год

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также повышения эффективности работы и достижения конкретных результатов деятельности по противодействию коррупции в управлении образования администрации Кичменгско-Городецкого муниципального района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции в управлении образования администрации Кичменгско-Городецкого муниципального района на 2020 год (далее – План) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Ответственным исполнителям обеспечить реализацию мероприятий, предусмотренных антикоррупционной политикой и Планом противодействия коррупции в управлении образования администрации Кичменгско-Городецкого муниципального района на 2020 год.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления



О.А.Дурягина

УТВЕРЖДЕН
приказом управления
образования муниципального
администрации Кичменгско-
Городецкого муниципального
района от 30.12.2019 г. № 445

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

в управлении образования администрации Кичменгско-Городецкого муниципального района на 2020 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственные за выполнение
1	2	3	4
1.	Антикоррупционное образование, пропаганда антикоррупционного поведения. Информирование общества о мерах, принимаемых в целях противодействия коррупции, создание условий для обеспечения институтов гражданского общества в противодействии коррупции		
1.1	Информирование муниципальных служащих управления образования, руководителей образовательных организаций об изменениях в законодательстве в сфере противодействия коррупции	В течение года	Начальник управления образования, юрисконсульт КУ «Центр по обеспечению деятельности»
1.2	Наполнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте управления образования	В течение года	юрисконсульт КУ «Центр по обеспечению деятельности»
2. Внедрение антикоррупционных механизмов в кадровую политику управления образования			
2.1	Назначение кандидатур на муниципальную службу при наличии вакантной должности из сформированного кадрового резерва управления образования администрации Кичменгско-Городецкого муниципального района	В течение года	Начальник управления образования
2.2	Организация и проведение конкурсов на	При отсутствии	Начальник управления образования

	замещение вакантных должностей муниципальной службы в управлении образования администрации Кичменгско-Городецкого муниципального района	сформированного кадрового резерва на должности	
2.3.	Организация и проведение конкурсного отбора и аттестации кандидатов на должность руководителя образовательной организации	В течение года	Начальник управления образования
2.4	Взаимодействие с правоохранительными органами района в целях получения оперативной информации о фактах коррупции в управлении образования, в том числе в рамках выявления несоответствия осуществленных расходов полученным доходам муниципальных служащих управления образования	В течение года по результатам поступления информации	Начальник управления образования
2.5	Ознакомление муниципальных служащих управления образования, руководителей образовательных организаций с нормативными актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, увольнения в связи с утратой доверия, порядка проверки сведений, предоставленных указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, доведение до муниципальных служащих управления образования, руководителей образовательных организаций, информации об установленных законодательством запретов	В течение года по мере необходимости	Начальник управления образования, юрисконсульт КУ «Центр по обеспечению деятельности»
2.6	Информирование муниципальных служащих	В течение года	Начальник управления образования,

	управления образования о порядке предварительного уведомления представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	юрисконсульт КУ «Центр по обеспечению деятельности»
2.7	Информирование муниципальных служащих управления образования об общих принципах служебного поведения	Начальник управления образования, юрисконсульт КУ «Центр по обеспечению деятельности»
2.8	Представление лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в управлении образования, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Лица, претендующие на замещение любых должностей муниципальной службы в управлении образования
2.9	Предоставление муниципальными служащими управления образования при замещении должности ими должности, включенной в соответствующий Перечень должностей, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Муниципальные служащие управления образования, должности которых включены в перечень должностей
2.10	Организация работы по обеспечению своевременного представления руководителями подведомственных управлению образования учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, прием указанных сведений и размещение на официальном сайте управления образования	Начальник управления образования,
2.11	Проведение анализа представленных	Начальник управления образования

Ежегодно в срок до 30 мая

	руководителями подведомственных управлению образования учреждений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера		
3.	Иные меры по профилактике коррупции и повышению эффективности противодействия коррупции		Начальник управления образования
3.1	Осуществление мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес управления образования о фактах проявления коррупции со стороны муниципальных служащих, руководителей подведомственных учреждений	По мере необходимости	
3.2	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения	В течение года	Начальник управления образования, юрисконсульт КУ «Центр по обеспечению деятельности»
3.3	Организация антикоррупционного образования в подведомственных управлению образования учреждениях	В течение года	Руководители подведомственных управлению образования учреждений
3.4	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	В течение года	Начальник управления образования, юрисконсульт КУ «Центр по обеспечению деятельности»
3.5	Организация контроля по представлению государственных и муниципальных услуг	В течение года	Начальник управления образования, заместители начальника управления образования, юрисконсульт КУ «Центр по обеспечению деятельности»